

TalentView, la start-up nordiste accompagne les recruteurs en période de crise grâce à sa solution 100% digitale

TalentView, solution de digitalisation des RH, a organisé ce jeudi 4 février un webinar sur le thème du recrutement à distance, avec HeyTeam, expert de l'expérience collaborateur digitale. La crise sanitaire actuelle a fortement impacté le secteur du recrutement en France. On observe **une diminution de 40 % du volume des offres d'emplois**, tous secteurs et fonctions confondus¹. A l'heure de la distanciation sociale, les entreprises doivent modifier et adapter leur processus de recrutement pour relancer leur activité.

Un recrutement 100% digital

La crise sanitaire sans précédent que connaît le monde entrepreneurial impacte les processus de recrutement qui se digitalisent. Pour TalentView, le processus de recrutement doit se **moderniser** et se concentrer sur **l'expérience du candidat** et la **performance du recruteur**.

À distance, le système de recrutement connaît certaines limites qui nécessitent l'utilisation **d'outils digitaux**. C'est sur ce point que TalentView apporte son expertise. La startup nordiste préconise d'encourager les candidats à réaliser **des pitches vidéos** qui permettent de **revaloriser l'aspect humain**. Elle encourage **les managers à s'investir davantage** et met également un point d'honneur à réaliser un **feedback** concernant le ressenti et la vision des collaborateurs. Ce sont des actions comme celles-ci qui vont permettre **d'optimiser sa stratégie de recrutement à distance et de développer l'image de sa marque employeur**.

Lors de ce webinar "recrutement 2.0", en collaboration avec TalentView, HeyTeam a démontré que grâce au onboarding **69%** des collaborateurs restaient au moins 3 ans dans l'entreprise. Le onboarding commence dès l'arrivée du nouveau collaborateur jusqu'à ce que ce dernier soit totalement engagé aux côtés de l'entreprise. Nous savons que **17% des collaborateurs quittent l'entreprise dans les 3 mois** après leur embauche, il est alors indispensable de les fidéliser. Ce webinar a également permis à HeyTeam de revenir sur l'importance de valoriser les nouveaux collaborateurs dès leur arrivée, malgré le fait d'être en distanciel".

À propos de TalentView :

TalentView est une solution RH 100% digitale, créée en 2016, qui a pour mission d'améliorer la performance du recruteur et l'expérience du candidat. En intégrant les techniques issues du marketing à la stratégie des ressources humaines, TalentView propose une plateforme complète d'outils pour optimiser le processus de recrutement grâce,

¹ Dires de Romain Clemenceau, consultant APEC lors d'une interview pour Welcome To The Jungle

notamment, à un tunnel candidat repensé et à des données de trafic en temps réel mises à disposition du recruteur.

Contact presse

Oxygen RP - Lara Van Campenhout
lara.v@oxygen-rp.com - 06 89 50 33 17